

Cursus vrijwilligers werven

Evelyn van der Haar, Don Jaring, Gerwin Gerlach



Vrijwilligers

Onbetaalbaar en soms onvindbaar

- Sportverenigingen zijn afhankelijk van mensen die zich op vrijwillige basis inzetten.
- 9% van de Nederlanders van 12 jaar en ouder is actief als vrijwilliger bij een sportvereniging.
- Veel sportverenigingen hebben een tekort aan vrijwilligers, bij de hengelsport is het een duidelijk probleem.
- Met deze cursus hopen we daar verandering in te brengen!



Cursusprogramma

Drie cursusavonden mét huiswerk

1. Wie zijn we, hebben we en zoeken we?

Welke vrijwilligers hebben we, wat doen ze, wie missen we?

2. De benadering

*Hoe benaderen we de nieuwe vrijwilligers?
Welke functies kunnen we invullen?*

3. Ontmoeting en binding

*Hoe behoud je de nieuwe vrijwilligers?
Vorbereiden vrijwilligersavond.*



Cursusprogramma

Eerste cursusavond

19.30 uur	Wie zijn we?
20.00 uur	Wie hebben we?
20.45 uur	Pauze
21.00 uur	Wie zoeken we?
22.00 uur	Sluiting



Even voorstellen

Wie ben je?

- Wie ben je?
- Wie vertegenwoordig je?
Welke HSV, welke taken?
- Wat zijn je verwachtingen van de cursus?



Stappenplan van de cursus

In 4 stappen naar meer vrijwilligers

1. Visie op vrijwilligerswerk bij jouw HSV

Is het leuk? Wat schiet je ermee op? Waarom doe je het? Omgang HSV met vrijwilligers?

2. Functiehuis

Wie hebben we al en wat doen die voor de club? Wie doet er nu meer dan goed (voor hem/haar) is? Wat gebeurt er als zo'n allesdoener wegvalt?

3. Wervingsactie

Hoe sla je nieuwe vrijwilligers aan de haak?

4. Follow up

Hoe hou je vrijwilligers vast? 'Match' behouden.

Stappenplan

Opdracht 1 (*gelukt om te maken?*)

Draagvlak bij het bestuur

Vrijwilligers werven doe je niet zomaar even. De manier waarop moet gedragen zijn door het hele bestuur en liefst ook je commissies. Samen bepaal je hoe je vrijwilligerskader er nu uitziet, wat je wensen en ambities zijn voor het toekomstige vrijwilligerskader en hoe je dat organiseert.

Maak gebruik van werkblad 1 uit je cursusmap.

Pas de voorbeeld e-mail aan, stuur hem naar alle bestuursleden en eventueel ook commissie-coördinatoren.

Vrijwilligers

De cijfers

Vrijwilligers in Nederland



49%

van de Nederlanders doet minimaal
1 x per jaar vrijwilligerswerk



Gemiddeld

30%

van de bedrijven biedt een
vorm van corporate
vrijwilligerswerk aan



Gemiddeld besteden vrijwilligers

4,5 uur

per week aan vrijwilligerswerk



Gemiddeld zijn mensen

6,9 jaar

lang actief als vrijwilliger

Vrijwilligerswerk

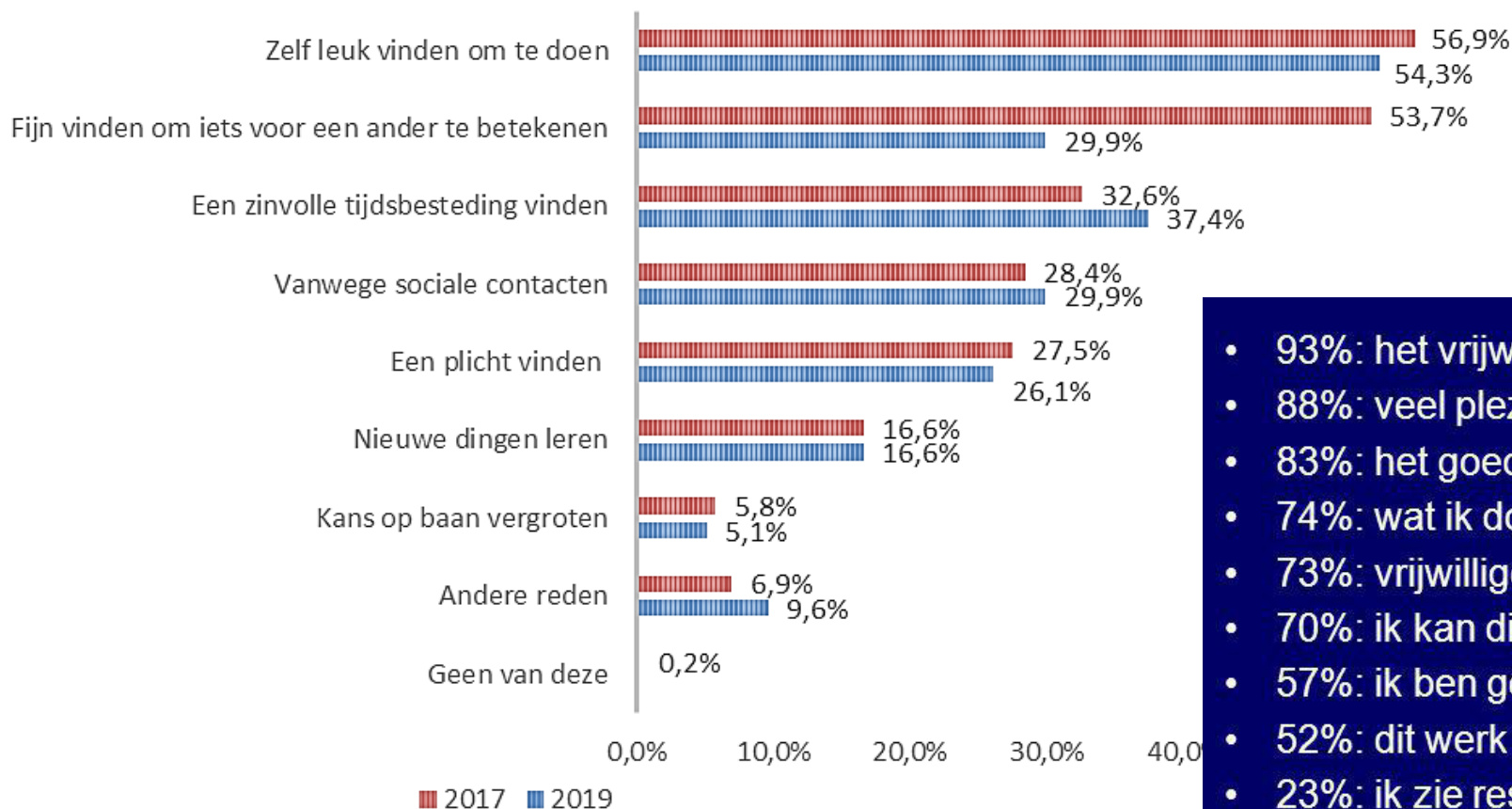
Waarom doen we het?

Waarom zijn jullie zélf eigenlijk
vrijwilliger bij je HSV geworden?



Vrijwilligers

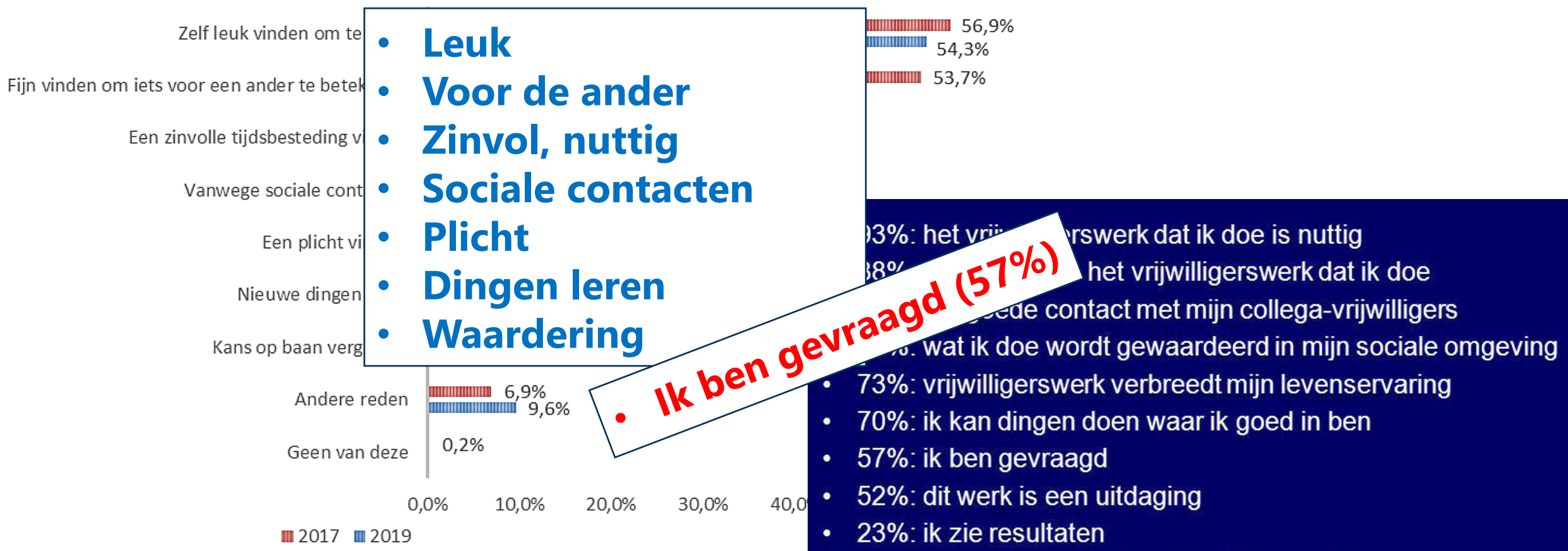
Waarom doen 'ze' het?



- 93%: het vrijwilligerswerk dat ik doe is nuttig
- 88%: veel plezier in het vrijwilligerswerk dat ik doe
- 83%: het goede contact met mijn collega-vrijwilligers
- 74%: wat ik doe wordt gewaardeerd in mijn sociale omgeving
- 73%: vrijwilligerswerk verbreedt mijn levenservaring
- 70%: ik kan dingen doen waar ik goed in ben
- 57%: ik ben gevraagd
- 52%: dit werk is een uitdaging
- 23%: ik zie resultaten

Vrijwilligers

Waarom doen 'ze' het?



Vrijwilligers

Waarom stoppen 'ze'?



Andere prioriteit

Omdat ze iets anders gaan doen	32 %
Verandering gezinssituatie	12 %
Geen zin meer	11,5 %

Onmacht

Gezondheid	10 %
Verhuizing	9 %
Baan gevonden	9 %
Mantelzorg	4 %

Ontevreden

Oneens met de koers van de organisatie	1,9 %
Onenigheid binnen de organisatie	1,5 %

Wie zijn we?

Werkblad 2 (huiswerk): het DNA van de vereniging; wat maakt ons uniek?

Opdracht: verdelen in groepjes, stel je eigen vereniging aan de ander voor en stel vragen; waar zitten jullie overeenkomsten en verschillen?



Wie hebben we?

Opdracht 3: Huidig vrijwilligerskader

Werkblad 3: wie is er actief en welke taken en functies voeren ze uit? Meerdere functies?
(Hier bespreken en thuis afronden)

- Kees: Voorzitter
- Rob: Secretaris en Controleur
- Carl: Penningmeester en Jeugd
- Jan: Wedstrijden, stekonderhoud
- Wilma: Webmaster en Jeugd
- Frits: Manus van alles, etc.



Wie hebben we?

Opdracht 4: Huidige functies

Maak op basis van het vorige overzicht m.b.v. **werkblad 4** een overzicht en beschrijving van de taken en functies die nu bij jouw vereniging worden uitgevoerd.

Beschrijf ook hoeveel tijd het kost om deze functie of taak op jaarbasis goed uit te voeren.

(Hier bespreken en thuis afronden)



Vrijwilligers: hoe jaag je ze weg?

Omdenken geeft inzicht!

Bedenk zoveel mogelijk manieren waarop je de huidige vrijwilligers wegjaagt en gegarandeerd géén nieuwe vrijwilligers bij je vereniging krijgt.



Het functiehuis

Hoe functioneert onze vereniging?



UITVOEREN

- Commissie jeugd, VIsmeester
- Controleurs
- Webmaster
- Commissie viswaterbeheer



COÖRDINEREN

- Coördinator jeugd
- Coördinator controle
- Coördinator communicatie
- Coördinator viswaterbeheer



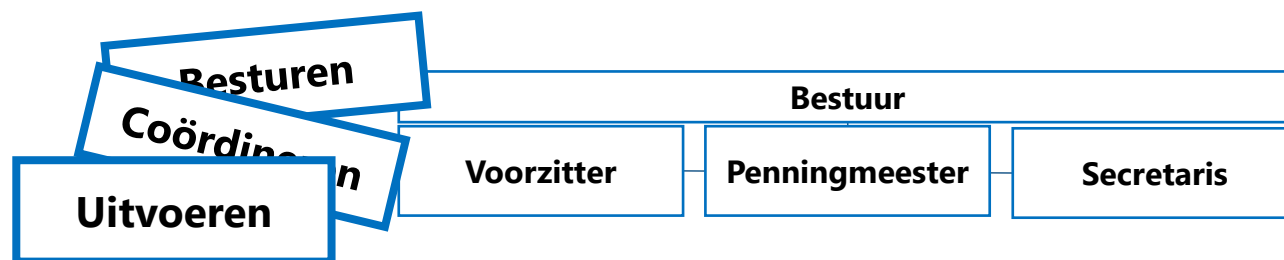
BESTUREN

- Dagelijks bestuur
 - Voorzitter, secretaris & penningmeester
- Algemeen bestuur
 - Coördinatoren commissies?

Functiehuis

Hoe functioneert onze vereniging?

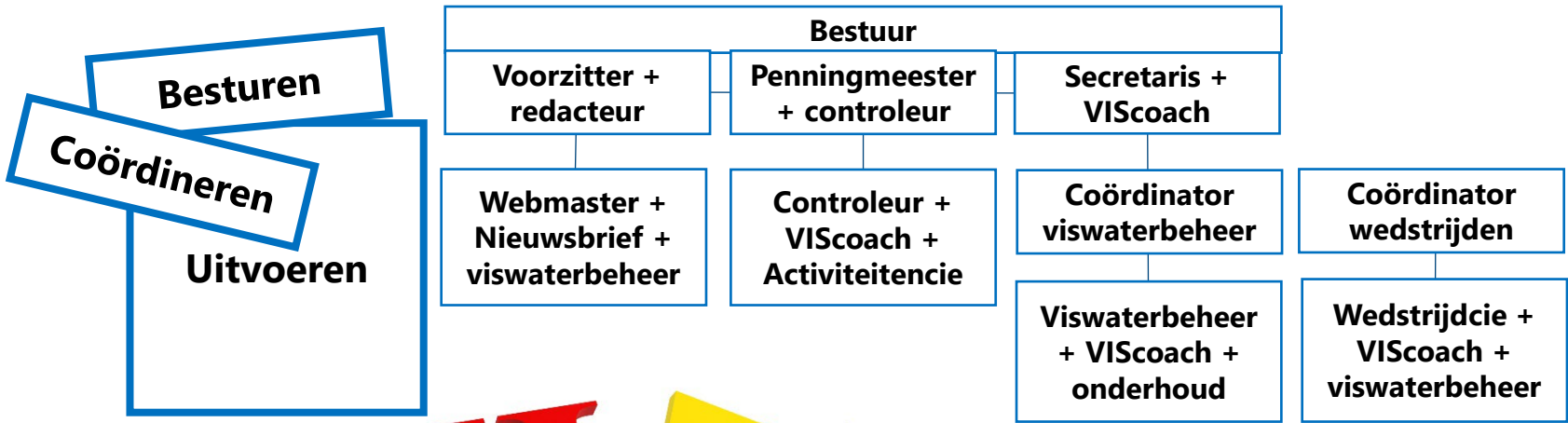
Houden we met moeite het dagelijks bestuur bezet?



Functionehuis

Hoe functioneert onze vereniging?

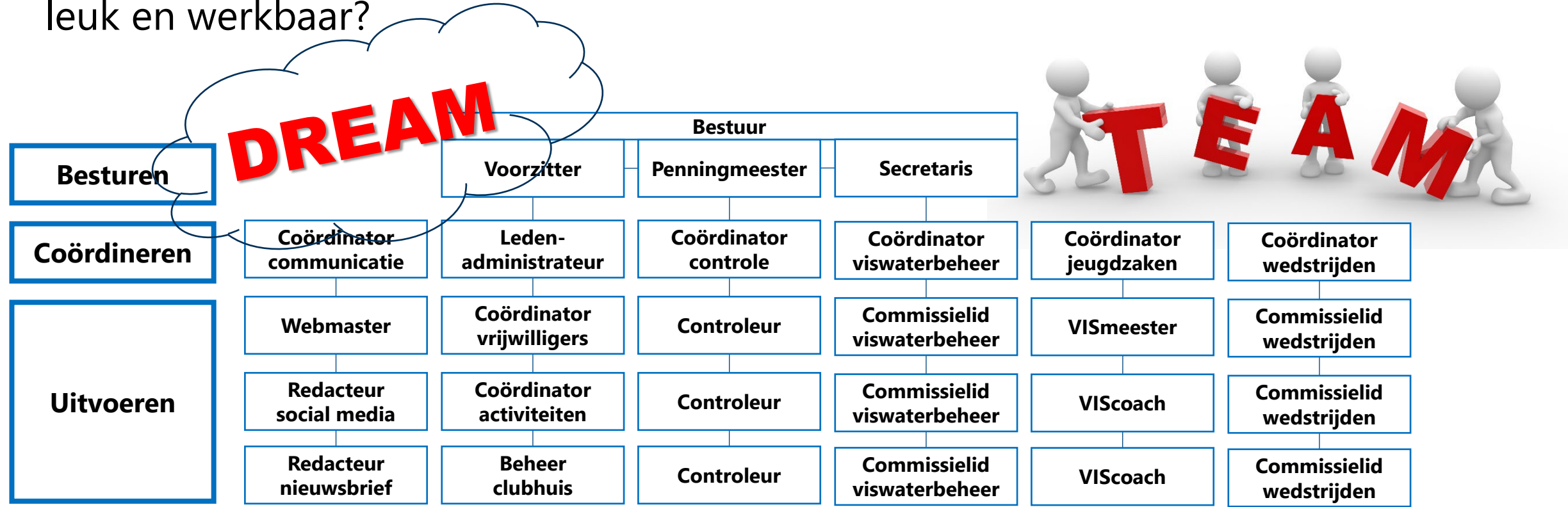
Zijn we ambitieus en kunnen we al multi-taskend met een man of tien de vereniging draaiend houden?



Functiehuis

Hoe functioneert onze vereniging?

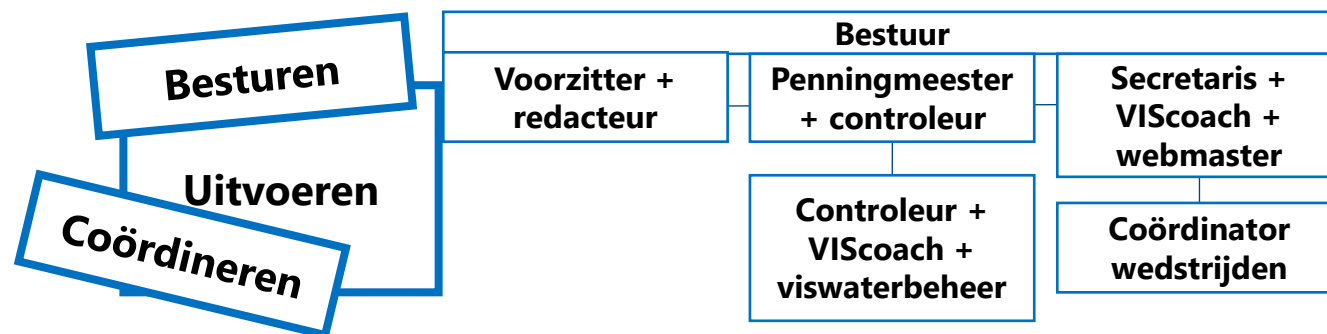
Of zijn we (heel) ambitieus én houden we het voor alle vrijwilligers (inclusief bestuur!) leuk en werkbaar?



Van huidig naar gewenst functiehuis

Hoe willen we dat onze vereniging functioneert?

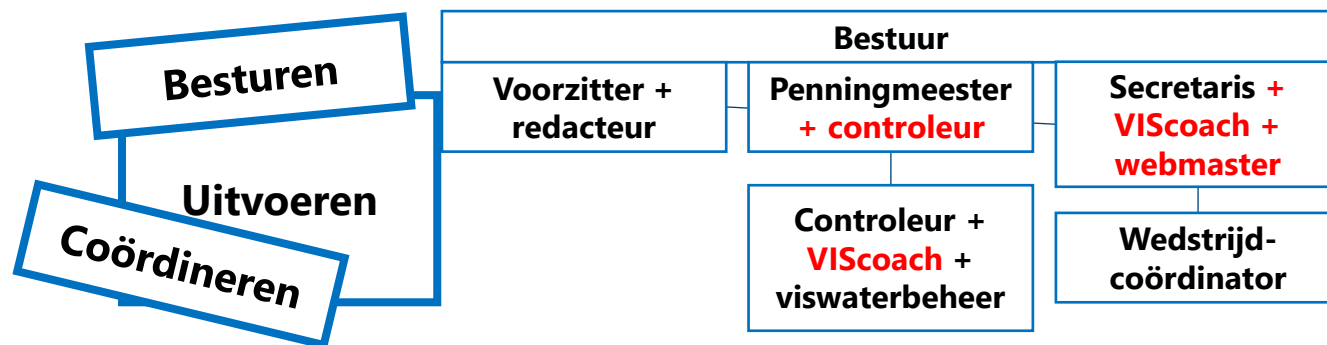
Waar hebben we de meeste behoefte aan? Wie heeft nu welke functie als kerntaak? Kunnen we loslaten? Willen we activiteiten uitbreiden?



Van huidig naar gewenst functiehuis

Hoe willen we dat onze vereniging functioneert?

Werkblad 5: geef een overzicht wie er actief is en welke taken en functies ze uitvoeren.



VACATURES 2023/24

Webmaster

Jeugd-
coördinator

VIScoach

VIScoach

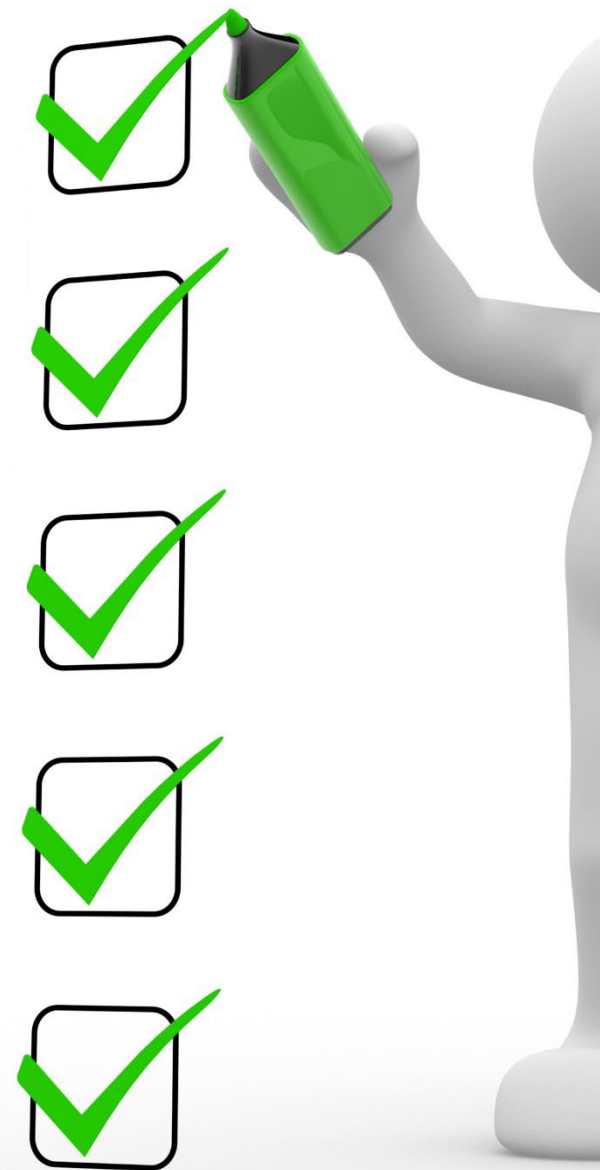
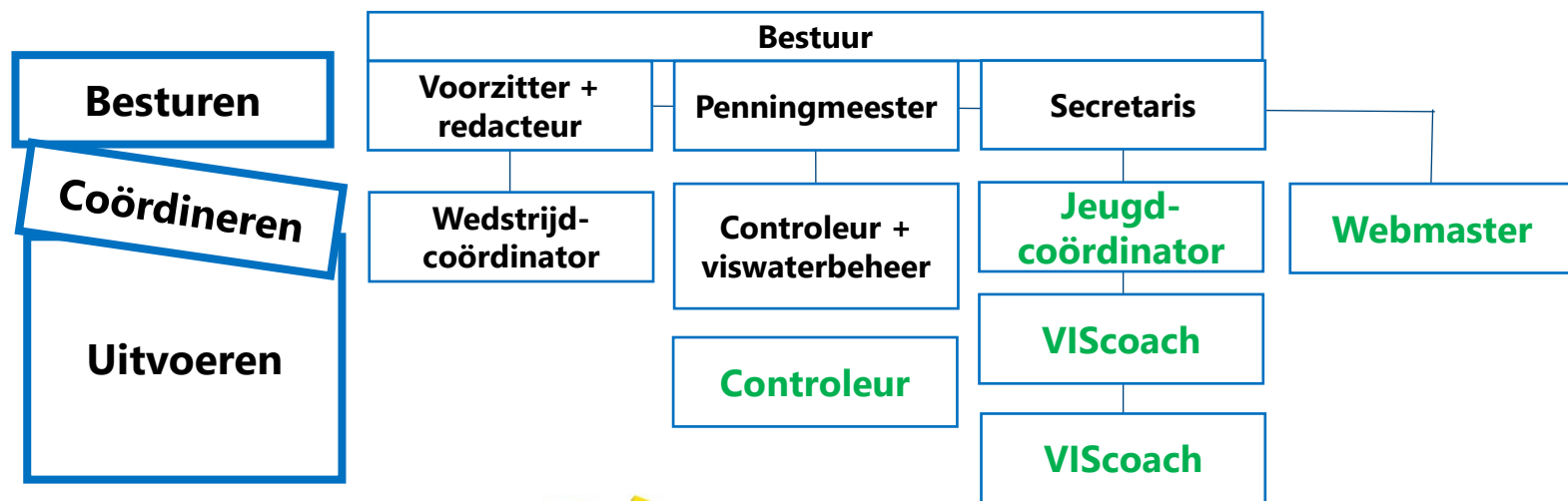
Controleur



Van huidig naar gewenst functiehuis

Hoe willen we dat onze vereniging straks functioneert?

Werkblad 6: teken hoe jouw vereniging is georganiseerd en teken vervolgens een nieuw functiehuis voor wanneer je alle vacatures kunt invullen (*huiswerk*).



Huiswerk en voorbereiding 2^{de} avond

Wie zijn, hebben en zoeken we?

Functiehuis, vacatures en ledenenquête

1. **A. Draagvlak bij het bestuur:** werkblad 1
B. ledenenquête uitzetten: zie bijlage 1
2. Ons DNA
3. Huidige vrijwilligers in beeld
4. Huidige functies in beeld
5. Inventariseren en opstellen vacatures
6. Organisatie en functiehuis

Je vindt alle theorie en opdrachten terug in hoofdstuk 1 van je cursusmap en in de werkbladen 1 t/m 6.



Huiswerk en voorbereiding 2^{de} avond

Je Verenigingsadviseur helpt bij vragen

Je Verenigingsadviseur houdt een vinger aan de pols en ondersteunt bij vragen!

Vraag bij de volgende avond iemand mee die heeft aangegeven interesse te hebben.



